



มาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



สถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ์
SRIMAHAPHOT PROVINCIAL POLICE STATION



๑๕๖ หมู่ ๔ ตำบลศรีมหาโพธิ์ อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี

โทรศัพท์ ๐๓๗-๒๗๙-๑๑๑ โทรสาร ๐๓๗-๒๗๙-๔๓๑

E-MAIL : SIMAHAPHO@POLICE.P๒.GO.TH



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ

ที่ ๑๓๔/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของ สถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดปราจีนบุรี ได้มีคำสั่งที่ ๑๑๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดปราจีนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยให้ผ่านเกณฑ์ประเมินของ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (๘๕ คะแนน ขึ้นไป) เพื่อเป็นการยกระดับและ พัฒนามาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ทั้งในระดับ นโยบายและระดับปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายและกลไกการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานในการ ผลักดันการป้องกันการทุจริต ซึ่งจะสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและคะแนนที่ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|--------------------|
| ๑.๑ พันตำรวจเอก โสภณ พรมณี | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ | |
| ๑.๒ พันตำรวจโท สรวิศิษฐ์ สมบัติพิมาย | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ | |
| ๑.๓ พันตำรวจโท วรุดิ งามวัน | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ | |
| ๑.๔ พันตำรวจโท วีระชน ขนไทย | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ | |
| ๑.๕ พันตำรวจโท อนุรักษ ตรีเนตร | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ | |
| ๑.๖ พันตำรวจโทหญิง กัญญลักษณ์ วิริยวพงศ์ | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| สารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ | |
| ๑.๗ พันตำรวจโท จักรพล ใจเชื่อม | คณะทำงาน |
| สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ | |
| ๑.๘ พันตำรวจโท อนวัช พรมปะ | คณะทำงาน |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ | |

/๑.๙ พันตำรวจตรี....

- ๑.๙ พันตำรวจตรี พิมพ์ราช เทวินรัมย์ คณะทำงาน
สารวัตรป้องกันปราบปรามอาชญากรรม) ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์ สถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ
- ๑.๑๐ พันตำรวจตรี ศิริชัย แสนจำสาร คณะทำงาน
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ
- ๑.๑๑ ร้อยตำรวจเอก จิรัชชาติ หอมสนธิ เจ้าหน้าที่
รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ
- ๑.๑๒ ร้อยตำรวจตรีหญิง สุภวรินทร์ สุพนธ์ ผู้ช่วยเลขานุการ
รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ
- ๑.๑๓ ร้อยตำรวจตรีหญิง รดา ชินวงษ์ เจ้าหน้าที่
รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ
- ๑.๑๔ ดาบตำรวจหญิง นิตยา โง่นชาลี เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ
- ๑.๑๕ ดาบตำรวจ นัฐพงษ์ จงรักษ์ ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ
- ๑.๑๖ จำสับตำรวจ จิรวัดณ์ ทองพูน เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ
- ๑.๑๗ จำสับตำรวจ ณัฏฐภัทร แก้วคำ เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ
- ๑.๑๘ จำสับตำรวจ ณัฐภณ จันทะศรี เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ
- ๑.๑๙ สิบตำรวจเอก นราพงษ์ นุชประเสริฐ เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ
- ๑.๒๐ สิบตำรวจโท ธนพงษ์ พานิชไทย เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ
- ๑.๒๑ สิบตำรวจโท สถาปัตย์ พรหมภาโส เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ บริหาร ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการ กำหนดนโยบาย มาตรการ ติดตาม ประเมินผลและให้คำปรึกษาคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ กรอบระยะเวลา และเกณฑ์การประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๒.๒ ให้คำแนะนำการนำเข้าสู่ข้อมูลระบบ ITAP ของแต่ละขั้นตอนการประเมิน ตามปฏิทินการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒.๓ ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ

๒.๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ

๒.๕ ทบทวนผลการประเมิน ITA ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ สร้างความเข้าใจให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด นำไปแก้ไขปรับปรุง

๒.๖ ศึกษาและจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน และประชุมชี้แจงทำความเข้าใจกับข้าราชการตำรวจในสังกัดเพื่อนำไปปฏิบัติและสามารถตอบข้อซักถามหรือบันทึกในระบบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒.๗ ประชุมคณะทำงานประจำเดือน เพื่อติดตามผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างต่อเนื่อง

๒.๘ ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คุณผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(โสธร พรามณี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ของสถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (สถานีตำรวจ) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของตำรวจภูธรจังหวัดปราจีนบุรี กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๒ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ จึงได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังนี้

๑. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑.๑ จัดทำคำสั่งสถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ ที่ ๑๓๔/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑.๒ การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและการพัฒนา

สถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ตัวชี้วัดที่ ๑ – ๕ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------|
| ๑.๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ | จำนวน ๗ ข้อ |
| ๑.๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง | จำนวน ๒ ข้อ |
| ๑.๓) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ | จำนวน ๓ ข้อ |
| ๑.๔) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพยากรสินของทางราชการ | จำนวน ๑ ข้อ |
| ๑.๕) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต | จำนวน ๒ ข้อ |

๒) แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ตัวชี้วัดที่ ๖ – ๗ ประกอบด้วย

๒.๑) ตัวชี้วัดที่ ๖ ความสุจริตในการดำเนินงาน จำนวน ๓ ข้อ

๒.๒) ตัวชี้วัดที่ ๗ ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ จำนวน ๔ ข้อ

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๘ – ๙ ประกอบด้วย

๓.๑) ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล ประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงพัฒนาดังนี้

- การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้ประชาชนได้รับทราบ
- การเผยแพร่ข้อมูลที่แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีตำรวจ

๓.๒) ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต ประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงพัฒนาดังนี้

- การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วย การป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน
- มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการประเมิน				
๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	เตรียมความพร้อมการประเมิน	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้ง คณะทำงาน กำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมิน การกำกับติดตาม พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบที่ ชัดเจน	ประธาน, รองประธาน และคณะทำงาน
ช่วงดำเนินการประเมิน				
๑	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙	การลงทะเบียน และ การบันทึก ข้อมูลพื้นฐาน	การบันทึกข้อมูลพื้นฐาน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ และ บันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วย ตลอดจนติดต่อของ ผู้ประสานงาน และผู้บริหาร ๒) ผู้ดูแลระบบตั้งค่าจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ๓) การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	พ.ต.ท.หญิง กัญญลักษณ์ วิริยวรพงศ์ ด.ต.นัฐพงษ์ จงรักษ์ ผู้ดูแลระบบ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน(ต่อ)				
๒	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) ครบตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด ตามคู่มือการเก็บรวบรวมข้อมูล	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ ๒) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำ ที่กำหนด	พ.ต.ท.หญิง ทัศนัยลักษณ์ วิริยวรพงศ์ ด.ต.นัฐพงษ์ จงรักษ์ รวบรวมข้อมูล จนท.ตร.ในสังกัดทุกนาย ปฏิบัติ
๓	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) กลุ่มตัวอย่าง ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ นาย -สถานีนำ URL หรือ QR code ให้ กับประชาชนที่รับบริการหรือมาติดต่อกับสถานี ตอบแบบวัด EIT -ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีขั้นตอนดังนี้ ๑) พัฒนาการปฏิบัติหน้าที่/การให้บริการ และการอำนวยความสะดวก สะดวก เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัยและโปร่งใส ต่อประชาชนผู้มารับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกอย่าง ต่อเนื่อง ๒) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการ ในการเข้าถึงช่องทางการตอบแบบวัด EIT ๓) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำ ที่กำหนด ๔) ผู้มาติดต่อหรือรับบริการจากหน่วยงานในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สามารถเข้าตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานภาครัฐระดับ ต่ำกว่ากรมได้ด้วยตนเอง ดังนี้ -สถานีตำรวจเข้าตอบโดยตรงที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	พ.ต.ท.หญิง ทัศนัยลักษณ์ วิริยวรพงศ์ ผู้ควบคุม - อุตการป้องกันปราบปราม - อุตการงานสอบสวน - อุตการงานสืบสวน - อุตการงานจราจร - อุตการงานอำนวยความสะดวก

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน(ต่อ)				
๔	๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔	ตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การเก็บข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะมีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบวัด OIT ๒) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ ตามแบบวัด OIT	พ.ต.ท.หญิง กัญญลักษณ์ วิริยวรพงศ์ ด.ต.นัฐพงษ์ จงรักษ์ ผู้ดูแลระบบ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และกระบวนการอุทธรณ์				
๑	๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	ตรวจแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT	การตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหน่วยประเมินจะดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ และพิจารณาให้คะแนนแบบวัด OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	ผู้บริหาร , ผู้ดูแลระบบ
๒	๘ กันยายน ๒๕๖๔ ถึง ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔	ชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ OIT	หน่วยงานสอบทานความถูกต้องของผลคะแนน การ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และดำเนินการชี้แจง เพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	ผู้บริหาร , ผู้ดูแลระบบ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่ผลการประเมิน				
๑	ตุลาคม ๒๕๖๔	การประมวลผลการประเมินและจัดทำรายงานผลการประเมิน	หน่วยประเมิน ประมวลผลการประเมินและจัดทำรายงานสรุปผลพร้อมจัดทำข้อเสนอแนะประกอบรายงานสรุปผลการประเมินทั้งรายหน่วยงานและในภาพรวม ผ่านระบบ ITAP	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ
๒	ตุลาคม ๒๕๖๔	การกลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมิน และเผยแพร่ผลการประเมิน	นำเสนอรายงานสรุปผลการประเมิน ประกอบข้อมูลการทุจริตและกรณีการทุจริตที่ถูกสื่อมวลชนรายงานในช่วงปี การประเมินต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณา กลั่นกรองและรับรองผลการประเมิน หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดรายงานผลการประเมินราย หน่วยผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ

๑.๓ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมี พ.ต.อ.โสภณ พรหมณี ผกก.สภ.ศรีมหาโพธิ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- การประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก และการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

๒. การเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๒.๑ การกำหนดผู้รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

หัวข้อแบบตรวจ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ตามแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงาน ที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง - กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน - กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	พ.ต.ท.หญิง กัญญลักษณ์ วิริยวรงค์ ผู้ควบคุม จนท.จัดทำข้อมูล ด.ต.หญิง นิตยา โง่นชาลี
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	พ.ต.ท.วรวิทย์ งามวัน ผู้ควบคุม จนท.จัดทำข้อมูล ด.ต.นัฐพงษ์ จงรักษ์ จ.ส.ต.ณัฐภณ จันทะศรี ส.ต.ท.วิสูตร มัธยม

หัวข้อแบบตรวจ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ตามแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน • แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้นเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงาน และเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม จนท.จัดทำข้อมูลที่จะประชาสัมพันธ์ ๑. ส.ต.ท.วิสูตร มัธยม งาน ป. ๒. จ.ส.ต.ณัฏฐภัทร แก้วคำ งาน จร. ๓. จ.ส.ต.จิรวัฒน์ ทองพูล งานสอบสวน ๔. ส.ต.อ.นราพงษ์ นุชประเสริฐ งานสืบสวน ๕. ด.ต.หญิง นิตยา โง่นชาลี งาน ออ. รายงานผลภายในวันที่ ๒๘ ของทุกเดือน
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	พ.ต.ท.หญิง กัญญลักษณ์ วิริยวรพงศ์ ผู้ควบคุม จนท.จัดทำคู่มือ ๑. ด.ต.หญิง นิตยา โง่นชาลี คู่มือ ออ. ๒. ส.ต.ท.วิสูตร มัธยม คู่มือ งาน ป. ๓. จ.ส.ต.ณัฏฐภัทร แก้วคำ คู่มือ งาน จร. ๔. จ.ส.ต.จิรวัฒน์ ทองพูล คู่มืองานสอบสวน ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน มิ.ย.๖๙
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	พ.ต.ท.หญิง กัญญลักษณ์ วิริยวรพงศ์ ผู้ควบคุม จนท.จัดทำคู่มือ ๑. ส.ต.ท.วิสูตร มัธยม งาน ป. ๒. จ.ส.ต.ณัฏฐภัทร แก้วคำ งาน จร. ๓. จ.ส.ต.จิรวัฒน์ ทองพูล งานสอบสวน ๔. ส.ต.อ.นราพงษ์ นุชประเสริฐ งานสืบสวน ๕. ด.ต.หญิง นิตยา โง่นชาลี งาน ออ. ทุกงานส่งข้อมูลภายใน มิ.ย.๖๙

หัวข้อแบบตรวจ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ตามแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
๐๖ E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	พ.ต.ท.วีระชน ขนไทย ผู้ควบคุม พ.ต.ท.หญิง กัญญลักษณ์ วิริยวรพงศ์ ผู้ช่วยผู้ควบคุม จนท.รับผิดชอบข้อมูล จนท.งานคดี, ผช.พงส., เปรียบเทียบ ปรับ, งานสอบสวน ทุกนาย ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน มิ.ย.๖๙
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน • สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น - กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ท.วีระชน ขนไทย ผู้ควบคุม พ.ต.ท.หญิง กัญญลักษณ์ วิริยวรพงศ์ ผู้ช่วยผู้ควบคุม จนท.รับผิดชอบข้อมูล จ.ส.ต.จิรวุฒิ ทองพูล จ.ส.ต.ณัฏฐ์ แก้วคำ นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน

หัวข้อแบบตรวจ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ตามแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
๐๘ ข้อมูล คณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ -มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามราย เดือนที่กำหนด • กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดง ให้เห็นว่าไม่มีผลการดำเนินงาน	พ.ต.ท.หญิง กัญญลักษณ์ วิริยวรพงศ์
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการ กระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา • ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการ จัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดง ให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ท.หญิง กัญญลักษณ์ วิริยวรพงศ์ ผู้ควบคุม ร.ต.ต.หญิง รดา ชินวงษ์ จนท.รับผิดชอบข้อมูล

หัวข้อแบบตรวจ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ตามแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ • เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.หญิง กัญญลักษณ์ วิริยวรพงศ์ ผู้ควบคุม ร.ต.ต.หญิง รดา ชินวงษ์ จนท.รับผิดชอบข้อมูล
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน • แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๕) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๔) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป	พ.ต.ท.หญิง กัญญลักษณ์ วิริยวรพงศ์ ผู้ควบคุม ร.ต.อ.จิรชาติ หอมสนิท จนท.รับผิดชอบข้อมูล นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน

หัวข้อแบบตรวจ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ตามแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
	๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน • กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.ท.หญิง กัญญลักษณ์ วิริยวรพงศ์ ผู้ควบคุม จนท.รับผิดชอบข้อมูล ด.ต.หญิง นิตยา โง่นชาลี
๐๑๓ ช่องทางการแจ้ง เรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.หญิง กัญญลักษณ์ วิริยวรพงศ์ ผู้ควบคุม จนท.รับผิดชอบข้อมูล ด.ต.หญิง นิตยา โง่นชาลี

หัวข้อแบบตรวจ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ตามแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
	• มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการโดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	พ.ต.ท.หญิง กัญญลักษณ์ วิริยวรพงศ์ ผู้ควบคุม จนท.รับผิดชอบข้อมูล ด.ต.หญิง นิตยา โง่นชาติ ด.ต.นัฐพงษ์ จงรักษ์

หัวข้อแบบตรวจ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ตามแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
	• แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรมซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.หญิง กัญญลักษณ์ วิริยวรพงศ์ ผู้ควบคุม จนท.รับผิดชอบข้อมูล - อูรการทุกสายงาน ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน มิ.ย.๖๔

หัวข้อแบบตรวจ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ตามแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
	๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	พ.ต.ท.หญิง กัญญลักษณ์ วิริยวรพงศ์ ผู้ควบคุม จนท.รับผิดชอบข้อมูล - อธิการทุกสายงาน ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน มิ.ย.๖๙
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ	พ.ต.ท.หญิง กัญญลักษณ์ วิริยวรพงศ์ ผู้ควบคุม จนท.รับผิดชอบข้อมูล ด.ต.หญิง นิตยา โง่นชาติ ด.ต.นัฐพงษ์ จงรักษ์ ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในเดือน มิ.ย.๖๙

หัวข้อแบบตรวจ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ตามแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
	- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	พ.ต.ท.หญิง กัญญลักษณ์ วิริยวรพงศ์ ผู้ควบคุม จนท.รับผิดชอบข้อมูล ด.ต.หญิง นิตยา โง่นชาติ ด.ต.นัฐพงษ์ จงรักษ์ ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในเดือน มิ.ย.๖๙

หัวข้อแบบตรวจ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ตามแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
	- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	

๒.๒ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	การดำเนินการเตรียมความพร้อม	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำเว็บไซต์ของ สถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี -สมัครใช้งานอีเมล ตร. - ส่งแบบฟอร์มขอใช้พื้นที่จัดทำเว็บไซต์ - ศึกษาอบรมวิธีการสร้างเว็บไซต์จากคู่มือ และวิทยากรที่อบรม - ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์	พ.ต.ท.หญิง กัญญลักษณ์ วิริยวรพงศ์ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.นัฐพงษ์ จงรักษ์ จ.ส.ต.ณัฐภณ จันทะศรี เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ สภ.ศรีมหาโพธิ
ปรับปรุงเว็บไซต์ของ สถานี	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) ลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ	พ.ต.ท.หญิง กัญญลักษณ์ วิริยวรพงศ์ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.นัฐพงษ์ จงรักษ์ จ.ส.ต.ณัฐภณ จันทะศรี เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ สภ.ศรีมหาโพธิ

๒.๓ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	การดำเนินการเตรียมความพร้อม	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้ มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับ ติดตามให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง ทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำข้อมูล หัวหน้าทุกสายงานควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	พ.ต.อ.โสภณ พรามณี ผกก.สภ.ศรีมหาโพธิ และ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ

๓. การจัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

สถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยกำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสารบทบาทภารกิจ	๑. การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูลเอกสาร หลักฐานที่ต้องเตรียมในการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และมีความโปร่งใส ๒. การเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อสังคมออนไลน์ รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นหรือติชม เกี่ยวกับการปฏิบัติงานผ่านช่องทางออนไลน์ หรือช่องทางอื่นๆ ๓. การสร้างทีมงานประชาสัมพันธ์ (IO) เพื่อประชาสัมพันธ์การทำงานของหน่วยงานในสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ	พ.ต.ท.หญิง กัญญลักษณ์ วิริยวรพงศ์ สว.จร.สภ.ศรีมหาโพธิ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.นัฐพงษ์ จงรักษ์ จ.ส.ต.ณัฐภณ จันทะศรี เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ สภ.ศรีมหาโพธิ เจ้าหน้าที่ทีมประชาสัมพันธ์ (IO) ของ สถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ
ผลการปฏิบัติงาน	๑. ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน - เจ้าหน้าที่ตำรวจให้บริการและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ - การปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน โดยการนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ	รอง ผกก.ทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ สว.ทุกสายงาน เป็นผู้กำกับ เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย เป็นผู้ปฏิบัติ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
	- การเปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการที่ดีขึ้น ๒. การใช้อุปกรณ์กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่	

๓.๒ การพัฒนาระดับการให้บริการ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดี	จัดให้มีจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี และจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ข้อมูลติดต่อประสานงานตอบข้อซักถามประชาชน อยู่บริเวณด้านหน้าทางเข้าสถานี ติดกับจุดบริการประชาชน (One Stop Service) จัดทำแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติหน้าที่ พร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้	พ.ต.ท.หญิง กัญญลักษณ์ วิริยวรพงศ์ สว.จร.สภ.ศรีมหาโพธิ ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.ณัฐภณ จันทะศรี เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ที่เป็นปัจจุบัน ไม่ชำรุด ป้ายประจำงานต่าง ๆ ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service เช่น การลงบันทึกประจำวัน เปรียบเทียบปรับ	พ.ต.ท.หญิง กัญญลักษณ์ วิริยวรพงศ์ สว.จร.สภ.ศรีมหาโพธิ ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.ณัฐภณ จันทะศรี เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย
ป้ายพันธะสัญญา	จัดทำป้ายพันธะสัญญา ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service ปรับปรุงให้มีความทันสมัย ไม่ชำรุด และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย	พ.ต.ท.หญิง กัญญลักษณ์ วิริยวรพงศ์ สว.จร.สภ.ศรีมหาโพธิ ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.ณัฐภณ จันทะศรี เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้าย No Gift Policy	จัดทำป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่หน้าสถานี และจุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชน เห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานี ในการไม่รับของขวัญของกำนัล	พ.ต.ท.หญิง กัญญลักษณ์ วิริยวรพงศ์ สว.จร.สภ.ศรีมหาโพธิ ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.ณัฐภณ จันทะศรี เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน Down load คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service และทุกแผนกงาน ให้ประชาชนทราบ คู่มือประจำ สัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	พ.ต.ท.หญิง กัญญลักษณ์ วิริยวรพงศ์ สว.จร.สภ.ศรีมหาโพธิ ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.ณัฐภณ จันทะศรี เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน	ณ จุดบริการสถานีตำรวจ จัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชนมีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อ ราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับ ประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่อง สถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อ ทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชาย หญิงและผู้พิการที่สะอาด มีบริการอักษรเบล สำหรับผู้พิการทางสายตา และมีที่จอดรถสำหรับ ประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	พ.ต.ท.หญิง กัญญลักษณ์ วิริยวรพงศ์ สว.จร.สภ.ศรีมหาโพธิ ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.ณัฐภณ จันทะศรี เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย

การประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.โสภณ พรามณี ผกก.สภ.ศรีมหาโพธิ ประชุมชี้แจง ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสภ.ศรีมหาโพธิ เพื่อรับทราบการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สภ.ศรีมหาโพธิ





มาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ของสถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

สถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ์ Srimahaphot Provincial Police Station

๑๕๖ หมู่ ๔ ตำบลศรีมหาโพธิ์ อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี

โทรศัพท์ ๐๓๗-๒๗๙-๑๑๑ โทรสาร ๐๓๗-๒๗๙-๔๓๑

E-MAIL : SIMAHAPHO@POLICE.P๒.GO.TH